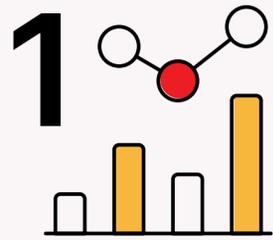


Plan d'action de l'ISO POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES 2024-2025



Résultat 1 : Collecte et analyse des données

- Collecte, analyse, suivi et communication de **données** sur la représentation hommes-femmes au niveau de la gouvernance et de la communauté technique (comme le prévoit le Cadre de mesure de la Stratégie de l'ISO), ainsi qu'au sein de l'ISO/CS



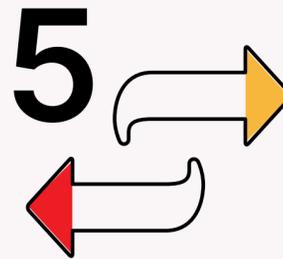
Résultat 4 : Contribution de l'ISO/CS à la promotion de l'égalité des sexes au sein du système ISO

- Soutien aux activités de l'ISO/CS en faveur de la diversité et de l'inclusion, y compris sur le lieu de travail
- Promotion des activités de l'ISO en faveur de l'égalité des sexes par le biais de manifestations et de partenariats stratégiques



Résultat 2 : Représentation et participation équilibrées

- Réduction des obstacles à la participation des femmes aux travaux techniques



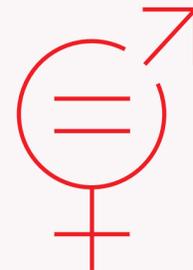
Résultat 5 : Soutien aux membres de l'ISO en matière d'égalité des sexes

- Évaluation des besoins des membres en matière d'égalité des sexes
- Mise en œuvre du soutien au renforcement des capacités
- Échange d'idées et de bonnes pratiques entre les membres de l'ISO

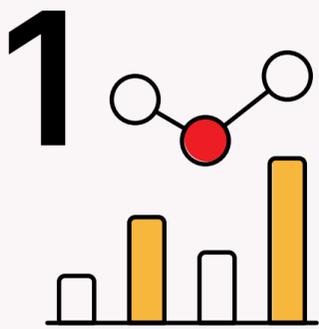


Résultat 3 : Livrables ISO répondant aux spécificités de chaque sexe

- Amélioration de l'intégration de la dimension de genre lors de l'élaboration des normes



Plan d'action de l'ISO POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES 2024-2025



Résultat 1 : Collecte et analyse des données

- Collecte, analyse, suivi et communication de données sur la représentation hommes-femmes au niveau de la gouvernance et de la communauté technique (comme le prévoit le Cadre de mesure de la Stratégie de l'ISO), ainsi qu'au sein de l'ISO/CS



Résultat 2 : Représentation et participation équilibrées

- Réduction des obstacles à la participation des femmes aux travaux techniques



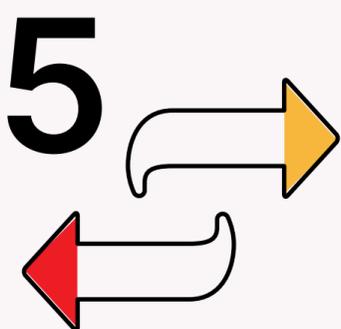
Résultat 3 : Livrables ISO répondant aux spécificités de chaque sexe

- Amélioration de l'intégration de la dimension de genre lors de l'élaboration des normes



Résultat 4 : Contribution de l'ISO/CS à la promotion de l'égalité des sexes au sein du système ISO

- Soutien aux activités de l'ISO/CS en faveur de la diversité et de l'inclusion, y compris sur le lieu de travail
- Promotion des activités de l'ISO en faveur de l'égalité des sexes par le biais de manifestations et de partenariats stratégiques



Résultat 5 : Soutien aux membres de l'ISO en matière d'égalité des sexes

- Évaluation des besoins des membres en matière d'égalité des sexes
- Mise en œuvre du soutien au renforcement des capacités
- Échange d'idées et de bonnes pratiques entre les membres de l'ISO